 ОД-П-37	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КК

«Колледж Ейский»

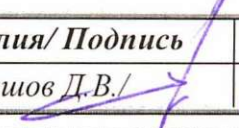
И.Ю. Буйлов

2014 г.



**Положение об антикоррупционной политике
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Краснодарского края
«Колледж Ейский»**

2014 г.

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработал	Ведущий юристконсульт	Чернышов Д.В./ 	11.11.14
Редакция: 2.0	<small>Без подписи документ действителен в течение 3-х суток после распечатки. Дата и время распечатки: 11.11.2014 г.</small>	Экз. № _____	Стр. 1 из 20



Министерство образования и науки Краснодарского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Колледж Ейский»

Внутренняя система оценки качества образования

**Положение об антикоррупционной политике
ГБПОУ КК «Колледж Ейский»**

ОД-П-37

Лист ознакомления

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
зам. директора по м.р.	Лившинов В.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. отделе м.р.	Павлов А.А.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. деканов	Селевнев С.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. учебной частью	Тяголова О.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. абд. м.р.	Чернов С.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. м.р. м.р.	Земцова Н.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. директора по м.р.	Селиванов С.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Каприжанов И.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Полковник А.А.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Шевелев А.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Мирошкин С.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Анурьев Т.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
социальной педагог	Степанова И.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Королев В.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Чернов А.С.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Демченко Е.Т.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Дударькина Р.Ю.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
Преподаватель	Черников М.С.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
Преподаватель	Королева В.Ю.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Зедорова Л.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Деревякин А.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Анурьев А.К.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Тяголова С.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Васильев М.М.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Тяголова А.А.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Матрица В.Т.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Фроленин И.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Виноградов И.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Самойлов Д.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
методист	Резцова С.А.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
воспитатель	Дударькина Р.Ю.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
зам. библиот.	Матрица Н.Н.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
библиотекарь	Чернов И.И.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Кузнецов В.А.	12.11.14	<i>[Signature]</i>
преподаватель	Тяголова Л.В.	12.11.14	<i>[Signature]</i>

Кузнецов

Редакция: 2.0

Без подписи документ действителен в течение 3-х суток после распечатки.
Дата и время распечатки: 11.11.2014 г.

Экз. №

Стр. 2 из 20

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

преподаватель	Кравченко С.В.	12.11.2014	СВКрб
директор	Гарькавая В.Н.	12.11.2014	ВНГ
заместитель	Сидорова С.А.	12.11.2014	Сид
преподаватель	Домов М.А.	12.11.2014	ДМ
преподаватель	Кашура В.С.	12.11.2014	Кашура
преподаватель	Огурцов Е.В.	12.11.2014	Огур
преподаватель	Кондратович М.А.	12.11.2014	Кондр
преподаватель	Киреев Н.В.	12.11.2014	Ки
преподаватель	Жуковская В.Б.	12.11.2014	Жу
преподаватель	Жуковская А.А.	12.11.2014	Жу
преподаватель	Шабельский В.В.	12.11.2014	Шаб
Преподаватель	Зубченко О.М.	12.11.2014	Зуб
преподаватель	Федякина Т.В.	12.11.2014	Фед
преподаватель	Федорова О.И.	12.11.2014	Фед
преподаватель	Дейкина Т.А.	12.11.2014	Дей
преподаватель	Ковалева Т.И.	12.11.2014	Ков
преподаватель	Маслова И.В.	12.11.2014	Мас
преподаватель	Дятко И.П.	12.11.2014	Дят
преподаватель	Олишко В.Е.	12.11.2014	Оли
преподаватель	Ковалева Т.С.	12.11.2014	Ков
преподаватель	Гавриш Д.А.	12.11.2014	Гав
методист	Крепидельская А.И.	12.11.2014	Креп
преподаватель	Лыфрова С.Б.	12.11.2014	Лыф
преподаватель	Андреева Р.И.	12.11.2014	Анд
преподаватель	Александровская И.В.	12.11.2014	Алек
преподаватель	Андреева О.Ф.	12.11.2014	Анд
преподаватель	Бондаренко В.Г.	12.11.2014	Бонд
преподаватель	Лыкова С.Н.	12.11.2014	Лык
преподаватель	Шабаров М.И.	12.11.2014	Шаб
преподаватель	Амалухин А.С.	12.11.2014	Ам
преподаватель	Маслин Е.А.	12.11.2014	Мас
спец. по кадрам	Ариенкова Е.И.	12.11.2014	Ари
нач. спец. кадров	Давыдова С.В.	12.11.2014	Дав
бухгалтер	Вавченко С.А.	12.11.2014	Вав
бухгалтер	Домошова М.В.	12.11.2014	Дом
бухгалтер	Сахарова А.С.	12.11.2014	Сак
субинв. бух.	Дорожкова А.Ю.	12.11.2014	Дор

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

1. Общие положения

Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Колледж Ейский» (далее - Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Учреждения, являются также Закон «Об образовании», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав Учреждения и другие локальные акты.


В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Учреждения направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

Системы мер противодействия коррупции в Учреждении основываться на следующих **ключевых принципах**:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.


2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и дают значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля над их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

5. Определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

В Учреждении ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор Учреждения.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Учреждения;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

6. Определение и закрепление обязанностей работников и Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Учреждения.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать директора Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Учреждении, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником Учреждения. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Установление перечня реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	


Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников Учреждения под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к антикоррупционной политике в Учреждении ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

7. Оценка коррупционных рисков

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

8. Ответственность сотрудников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в Учреждении следует принять Положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов следует обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В Учреждении возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;


- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Учреждение берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

итоге этой работы Учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.


Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный начальник работника, сотрудник кадровой службы, ведущий юрисконсульт, директор Учреждения. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

В Учреждении должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита Учреждения может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения и обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учреждения. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой Учреждением, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Учреждения

	Министерство образования и науки Краснодарского края
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Колледж Ейский»
	Внутренняя система оценки качества образования
	Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ КК «Колледж Ейский»
ОД-П-37	

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации и Краснодарского края. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.